



**Beleid inzet pedagogisch
beleidsmedewerker/coach 2022**

Beleid inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker / coach.

Gecombineerde functie

Bij kinderopvang de Berenstad wordt de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach door één functionaris in een gecombineerde functie uitgevoerd. Deze functionaris is beschikbaar voor pedagogische beleidsontwikkeling én voor coaching van de pedagogisch medewerkers.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Vanaf 1 september 2018 ligt de rol van pedagogische beleidsontwikkeling /coaching bij de houder te weten mw. C. Nagel.

Zij zal per jaar tenminste 50 uur beschikbaar zijn per locatie voor beleidsontwikkeling. Daarnaast is mw. C. Nagel Pedagogisch coach bij de voorschool Humpie Dumpie en zal daar en 10 uur per fte per jaar coachen en extra 10 uur per jaar per VVE kind geteld op 1 januari 2022.

Mw. C. Nagel heeft een diploma HBO ADPEP. Dit is een diploma dat direct kwalificeert voor deze functie.

Vanaf 1 januari 2022 is mw. E de Boorder tevens aangesteld als pedagogisch coach voor 264 uur per jaar en zal de coaching van de medewerkers op het kinderdagverblijf en van de BSO op zich nemen.

Mw. E. de Boorder heeft een diploma HBO ADPEP. Dit is een diploma dat direct kwalificeert voor deze functie.

Jaarlijkse inzet.

Elk jaar wordt in dit coachplan schriftelijk vastlegt hoeveel locaties en hoeveel fte pedagogisch medewerkers wij hebben per 1 januari van dat jaar.

De coachmomenten kunnen op behoefte ingevuld worden of wanneer de coach een coachmoment inplant (bijvoorbeeld bij groepscoaching of als meewerkendcoach)

Bij de bepaling van het aantal uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling per locatie geven we aan voor welke optie en waarom er voor een bepaalde verdeling is gekozen.

Optie 1: de uren evenredig over de verschillende locaties te verdelen.

Optie 2: relatief meer uren te besteden aan locatie .., vanwege (reden aangeven).

Bij de bepaling van het aantal coachingsuren per locatie houden we met name rekening met de vakvolwassenheid van medewerkers en teams.

Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is.

Bij de verdeling van de coachingsuren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

Coaching en BKR

De uren voor coaching mogen ook als 'meewerkend coach' worden ingezet. Voorwaarde is dan dat de coach ook groepstaken uitvoert (en dus ook voor de functie pedagogisch medewerker gekwalificeerd is). In dat geval mag de coach dus formatief worden ingezet, m.a.w. zij telt mee in de BKR. De coaching uit zich dan, bijvoorbeeld, door het geven van voorbeelden, tips en nadere uitleg tijdens de werkzaamheden. De coach van kinderopvang de Berenstad ontvangt dan zelf ook coaching. Deze coaching wordt verzorgt door de Coach VVE van stichting de Schoor en zal jaarlijks minimaal 1 uur in beslag nemen.

Voorbeelden werkzaamheden

Voorbeelden van werkzaamheden 'pedagogische beleidsontwikkeling en implementatie' zijn:

- update pedagogisch beleidsplan

- ontwikkeling nieuw/ nieuwe onderdelen pedagogisch beleid
- ontwikkeling hulpmiddelen voor de teams
- volgen wet- en regelgeving op dit terrein
- bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker
- scholing geven aan de medewerkers door de pedagogisch beleidsmedewerker
- bespreking pedagogisch beleid met oudercommissies/ouders
- beleidsontwikkeling rondom IKC-vorming
- samenwerking in de doorgaande lijn
- beheer en/of actualisatie van het kindvolgsysteem
- ontwikkeling vve-beleid
- evaluatie pedagogisch beleid

Voorbeelden van vormen van coaching zijn:

- individuele coaching gesprekken
- intervisiebijeenkomsten
- teamcoaching
- vaardigheden-training met oefensituaties
- video interactiebegeleiding
- (meewerkend) coach op de groep
- Blended learning (e-learning in combinatie met één of meerdere (intervisie)bijeenkomsten)

Inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker/coach in 2022

Kinderopvang de Berenstad heeft 4 locaties op 1 januari 2022 en 14,25 fte.

Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie 4 x 50 uur = 200 uur

Coaching pedagogisch medewerkers 14,25 x 10 = 144,25 uur

Totaal inzet per jaar pedagogische beleidsontwikkeling en coaching 344,25 uur.

In 2020 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

Locatie KDV	70 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 81,25 uur coaching.
Locatie PSZ	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 20 uur coaching
Locatie BSO R	50 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 25 uur coaching
Locatie BSO 3M	30 uur pedagogische beleidsontwikkeling en 18 uur coaching

Bij de bepaling van het aantal uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling per locatie is er gekozen om de verdeling niet evenredig te houden gezien de grote van de locaties ook niet evenredig is. Er wordt gewerkt aan de babytraining, leren door spel en het werken met thema's op het KDV en uitwerken van een observatielijst en aanscherpen van dossiervorming BSO.

Bij langdurige afwezigheid of beëindigen arbeidsovereenkomst zullen de coach uren van de gemiste maand in mindering gebracht worden op het totaal.